



Systemisches Grundwissen für Führungskräfte

Ziel:

Die Teilnehmer(innen) erhalten Einblicke und Perspektiven für einen systemischen Führungsansatz und deren Haltung. Systemische Führung berücksichtigt i.S. des systemischen Ansatzes ganzheitlich alle Interaktionen zwischen Führungskräften, Mitarbeitern, Kollegen, Kunden, Lieferanten, Finanziers, Markt, Gesellschaft, Kultur und Umwelt. Der Workshop zeigt Ihnen eine strukturierte Situationsanalyse der vier systemischen Dimensionen in Organisationen. Mit Hilfe dieser systemischen Analyse lassen sich schnell und punktgenau Systemverletzungen und Wirkungsgefüge sowie Lösungswege identifizieren. Ein „must-have“ für Führungskräfte, deren Verantwortung es ist, ihre Systeme möglichst „gesund“ zu strukturieren und zu steuern.

Inhalte:

- Die systemischen Gesetze in Organisationen und deren Bedeutung im Kontext von Führung
- Die 4 Grunddimensionen gesunder Führung und leistungsstarker Teams
- Auswirkungen von Systemverletzungen
- Wo sind die individuellen Hebel zur Veränderung für eine Führungskraft, und wo herrschen gravierende Systemverletzungen vor?

Methoden: Gehirngerechte Informationsvermittlung, eigene Systemanalyse, Workshop-Methoden

Zielgruppe: Führungskräfte, Entscheider, Projektverantwortliche

Dauer: 1 Tag mit bis zu 12 Teilnehmern